

Kepada Yth :

Pegawai Non PNS di Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan menjadi responden penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Non PNS di Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan”.

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu mengisi angket ini berdasarkan kondisi saat ini apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Joko Haryanto

NIM. 2014 11 272

Petunjuk pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda centang (√).
2. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

Data Responden :

- a. Nama : _____ *) boleh tidak diisi
- b. Jenis Kelamin : (____) 1. Laki-laki 2. Perempuan
- c. Umur : ____ Tahun
- d. Status Pernikahan : (____) 1. Menikah 2. Belum Menikah
- e. Pendidikan Terakhir terakhir : (____)
 1. Sekolah Menengah Atas
 2. Diploma
 3. Sarjana (S1)
- f. Pengalaman kerja : ____ Tahun ____ Bulan

Keterangan :

1. SS : Sangat setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak setuju
5. STS : Sangat tidak setuju

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Motivasi Kerja						
1.	Saya dapat mempertanggung jawabkan atas tugas yang diberikan					
2.	Saya siap menerima pengarahan dari atasan apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan					
3.	Bekerja di instansi ini membuat kemampuan saya berkembang					
4.	Instansi memberikan pelatihan untuk mengembangkan kemampuan pegawai					
5.	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sangat menarik dan banyak variasi tugas yang harus dilakukan					
6.	Saya bekerja dilandasi rasa loyalitas terhadap instansi					
7.	Prestasi yang saya raih saat ini sudah sangat memuaskan					
8.	Promosi jabatan dilakukan atas dasar prestasi pegawai					
9.	Atasan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi					
10.	Saya mendapatkan pengakuan dari rekan kerja atas prestasi yang dicapai					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
11.	Kebijakan yang diterapkan oleh instansi mendukung aktivitas kerja					
12.	Peraturan yang diterapkan membuat pegawai lebih disiplin					
13.	Suasana kerja di tempat kerja saya kondusif					
14.	Suasana kerja yang tenang membantu saya dalam bekerja					
15.	Gaji yang diberikan sudah sesuai aturan					
16.	Kenaikan gaji dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik					
17.	Saya dapat membina hubungan yang baik dengan atasan					
18.	Saya dapat membina hubungan yang baik dengan rekan kerja					
19.	Atasan meluangkan waktu mengawasi bawahannya					
20.	Saya dapat bekerja dengan baik walaupun tanpa pengawasan					
Lingkungan Kerja						
1.	Pengaturan suhu di ruangan sudah memadai					
2.	Fasilitas AC di dalam ruangan membuat saya nyaman dalam bekerja					
3.	Penerangan lampu di dalam ruangan sudah memadai					
4.	Tingkat pencahayaan yang terang di tempat kerja membantu saya dalam bekerja					
5.	Udara yang sejuk di tempat kerja membantu saya dalam bekerja					
6.	Kenyamanan ruang bebas asap rokok					
7.	Ukuran ruang kerja sudah sesuai dengan kebutuhan					
8.	Ruang kerja yang luas membuat saya nyaman bekerja					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
9.	Penataan ruang di tempat kerja saya disesuaikan dengan kebutuhan					
10.	Penataan ruang di tempat kerja saya sangat rapi					
11.	Adanya komunikasi yang baik dengan atasan					
12.	Adanya komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
13.	Permasalahan yang muncul dalam pekerjaan dapat diselesaikan bersama rekan kerja					
14.	Kegiatan <i>outbound</i> dapat meningkatkan keakraban antar pegawai					
15.	Saya bersikap baik terhadap rekan kerja					
16.	Saya menghormati perbedaan pendapat rekan kerja					
17.	Saya bersedia menerima kritik dan saran dari atasan					
18.	Saya bersedia menerima kritik dan saran dari rekan kerja					
19.	Saya dapat mengontrol emosi ketika terjadi suatu konflik					
20.	Saya tidak merasa terganggu ketika ada rekan kerja mengobrol di ruang kerja					
Variabel Disiplin Kerja						
1.	Saya datang lebih awal di tempat kerja					
2.	Saya pulang kerja sesuai dengan jam yang telah di tentukan					
3.	Saya meminta izin jika tidak dapat masuk kerja					
4.	Saya tidak pernah meninggalkan kantor untuk keperluan pribadi					
5.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan instansi					
6.	Saya memakai seragam sesuai dengan hari yang ditetapkan					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
7.	Saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan kantor					
8.	Saya teliti dalam bekerja					
9.	Saya senantiasa menjaga nama baik instansi tempat saya bekerja					
10.	Saya menaati kode etik yang ditetapkan di instansi ini					
Indikator Variabel Kinerja						
1.	Kualitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
2.	Saya berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
4.	Bekerja lembur sangat diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja					
5.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang diberikan					
6.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan					
7.	Saya diberi kepercayaan oleh atasan dalam menjalankan tugas					
8.	Saya selalu menyampaikan laporan pekerjaan kepada atasan					
9.	Saya selalu hadir untuk bekerja sesuai jam kantor					
10.	Saya bersedia bekerja lembur jika diperlukan					
11.	Saya merasa senang bekerja di instansi ini					
12.	Saya bebas menyampaikan pendapat kepada atasan					
13.	Saya bebas menyampaikan pendapat kepada rekan kerja					